

学校法人冬木学園 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに全ての従業員が長く勤められる職場環境を作るため、次の通り行動計画を策定し、実施する。

1.計画期間 令和4年1月5日 から 令和8年3月31日 まで

2.目標と取組内容・実施時期

目標 1 管理職相当職(課長、学科長、教頭以上)に占める女性労働者の割合を15%以上にする

【取組内容】 2022年6月 管理職養成のための研修カリキュラムや外部の研修会を検討する。

2022年9月 管理職育成の研修会を実施する。

目標 2 男女とも平均勤続年数を13年以上とする。

【取組内容】 2022年4月～育児や介護等の問題による仕事と家庭の両立やキャリア形成に関する不安の解消に向けた個別相談支援を検討する。

2022年9月 働きやすい職場風土づくりのための勉強会を検討する。

以 上